

SMĚRNICE O ČERPÁNÍ FONDU KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB

1 VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

Zásady čerpání prostředků Fondu kulturních a sociálních potřeb vychází z **Vyhlášky č. 114/2002 Sb. v platném znění.**

1.1 Poslání fondu

Fond je určen k zabezpečování kulturních a sociálních potřeb zaměstnanců (včetně bývalých zaměstnanců) a jejich rodinným příslušníkům. Fond je založen na principu solidarity.

1.2 Tvorba fondu

Základní příděl do fondu činí 2 % z ročního objemu skutečně vyplacených mzdových prostředků zaměstnancům, se kterými zaměstnavatel uzavřel pracovní smlouvu. Do výpočtu základního přídělu se nezahrnují částky, které zaměstnavatel vyplácí na základě dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti.

Další příjmy fondu jsou: náhrada škod a pojistná plnění od pojišťovny vztahující se k pořízenému majetku z fondu, peněžní a jiné dary, příjmy z pronájmu rekreačních zařízení.

1.3 Rozpočet fondu

Rozpočet fondu navrhuje zaměstnavatel a předkládá jej k projednání zaměstnancům a vedení odborové organizace. Po schválení, se stává platným na daný kalendářní rok.

1.4 Hospodaření s fondem

Veškerá plnění z fondu mají nepeněžní formu a probíhají bezhotovostním platebním stykem s výjimkou mimořádných situací (požadavek dodavatele atd.).

Prostředky fondu se ukládají na samostatném účtu. Poplatky za vedení účtu jsou hrazeny z prostředků organizace a úroky z vkladů jsou příjmem organizace.

Z fondu lze přispívat pouze na činnosti, které zaměstnavatel organizuje nebo spoluorganizuje nebo pořídí od jiné organizační složky státu nebo fyzické nebo právnické osoby.

2 OKRUH OSOB, KTERÝM JE FOND URČEN

Fond je určen **zaměstnancům**, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou pracovní smlouvu podle § 33 ZP v platném znění.

Fond je určen **důchodcům**, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu 3. stupně pracovali u organizace.

Rodinným příslušníkům pokud to vyhláška umožňuje. Rodinným příslušníkem je manžel/manželka, partner/partnerka (zákon č. 115/2006 Sb., o registrovaném partnerství v platném znění), druh/družka (zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře v platném znění) a nezaopatřené děti (zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře v platném znění).

Zaměstnavatel si vyhrazuje právo určit okruh osob z výše uvedených, kterým bude poskytnut příspěvek z Fondu v každém jednotlivém případě použití Fondu.

3 POUŽITÍ FONDU

Na poskytnutí příspěvku z Fondu kulturních a sociálních potřeb **není právní nárok**. Zaměstnanec **nemůže uplatňovat nárok na příspěvek, který není uveden v článku 3 této Směrnice.**

Zaměstnavatel si vyhrazuje právo ukončit poskytování příspěvku dle článku 3 této Směrnice po vyčerpání limitu určeného platným rozpočtem Fondu na daný kalendářní rok.

3.1 Příspěvky na provoz zařízení, která slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců - § 4 Vyhlášky

3.1.1 Příspěvek na zlepšení pracovního prostředí.

Příspěvkem se rozumí nákup drobného dlouhodobého majetku nad rámec povinného vybavení. Limit tohoto příspěvku je stanoven v platném rozpočtu na daný kalendářní rok.

3.1.2 Sport

Příspěvek z Fondu na sport činí **1500 Kč na zaměstnance a důchodce na kalendářní rok**. Sportem se rozumí permanentky do sportovních zařízení. V případě, že zaměstnanec čerpá i příspěvek na rehabilitaci, pak se výše příspěvku na sport snižuje o výši tohoto příspěvku.

3.1.3 Příspěvek na rehabilitaci

Příspěvek z Fondu na rehabilitaci činí **1500 Kč na zaměstnance a důchodce na kalendářní rok**. Rehabilitací se rozumí zdravotní cvičení, masáže, fyzioterapii nehrazenou ze zdravotního pojištění. V případě, že zaměstnanec čerpá i příspěvek na sport, pak se výše příspěvku na rehabilitaci snižuje o výši tohoto příspěvku.

3.2 Stravování - § 7 Vyhlášky

Příspěvek na závodní **stravování zaměstnanců** je stanoven ve výši **9,60 Kč na jedno jídlo** denně pro zaměstnance, který odpracuje minimálně tři hodiny v dané směně. V období, kdy bude školní jídelna mimo provoz, bude stravování zabezpečeno prostřednictvím jiné právnické osoby, nákupem stravenek. Výše příspěvku na stravenku činí 40 Kč a podmínky získání příspěvku jsou stejné jako v případě závodního stravování. Příspěvek na stravování **důchodců** je stanoven ve výši **4,40 Kč** na jedno jídlo denně.

3.3 Dovolená a rekreace - § 8 Vyhlášky

3.3.1 Individuální dovolená a rekreace

Z Fondu lze přispívat na individuální dovolené a rekreace. Výše příspěvku je stanovena na **5000 Kč za kalendářní rok na zaměstnance nebo důchodce**. V době dovolené a rekreace **zaměstnanec čerpá řádnou dovolenou dle § 211 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění**. Za rekreaci a dovolenou je považováno i ubytování. Pokud je součástí rekreace a dovolené i rehabilitace, lze přispět i na tyto náklady. Příspěvek se neposkytuje na dopravu na rekreaci a dovolenou a na lázeňskou péči, kterou hradí zdravotní pojišťovna. Příspěvek na rekreaci a dovolenou se poskytuje na základě žádosti, která je Přílohou č. 1 této Směrnice. Žádost o příspěvek na individuální rekreaci schvaluje ředitel školy spolu se zástupcem odborové organizace.

3.3.2 Zájezdy pořádané zaměstnavatelem

Výše příspěvku a okruh osob, kterým je určen se stanoví na každý jednotlivý zájezd zvlášť.
V době zájezdu čerpá zaměstnanec řádnou dovolenou dle § 211 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění.

3.4 Kultura, vzdělávání, tělovýchova a sport - § 9 Vyhlášky

3.4.1 Příspěvek na kulturní akce pořádané zaměstnavatelem

Příspěvkem se rozumí pořádání kulturně společenských akcí. Limit příspěvku je stanoven platným rozpočtem na daný kalendářní rok a je určen zaměstnancům a důchodcům.

3.4.2 Příspěvek na vstupenky na kulturní akce a doprava na tyto akce

Příspěvkem se rozumí vstupenky na kulturní akce zakoupené od jiné právnické osoby samostatně nebo v rámci zájezdu a doprava na tyto akce. Limit příspěvku je stanoven platným rozpočtem na daný zájezd nebo na daný kalendářní rok a je určen zaměstnancům a důchodcům.

3.5 Dary - § 14 Vyhlášky

Z Fondu lze poskytovat věcné nebo peněžní dary zaměstnanci a důchodci do 70 let věku.
Dary jsou poskytovány při příležitosti:

- životního výročí 50 let a každých dalších 5 let věku ve výši 4000 Kč,
- prvního odchodu do starobního nebo invalidního důchodu 3. stupně ve výši 4000 Kč.

Limit poskytnutých darů je stanoven platným rozpočtem na daný kalendářní rok. O výši daru rozhoduje ředitel organizace spolu se zástupcem odborové organizace.

4 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

4.1 Daň z příjmu, odvody na sociálním a zdravotním pojištění

Čerpání fondu dle článku 3 se řídí zákonem č. 586/1992 Sb., o dani z příjmu v platném znění, zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociálním zabezpečení a státní politiku v zaměstnanosti v platném znění a zákonem č. 550/1991 Sb., o všeobecném zdravotním pojištění v platném znění.

4.2 Platnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1. 1. 2019 a její znění je upravováno formou dodatků.

Schválil za odborovou organizaci:

.....
Mgr. Zbyněk Lekeš

Schválil za zaměstnavatele:

.....
Ing. Jana Šuráňová